

代晴晴

☎ 152-4023-7446 ✉ dqq1218@163.com
📅 1997-12 🏠 中共党员
📄 求职意向：HR管培生



教育背景

对外经济贸易大学 211 双一流

2019年09月 - 2021年06月

企业管理 硕士

- GPA：3.8/4.0 (前10%)
- 主修课程：管理理论、人力资源管理、组织设计与工作分析、管理定量方法、组织行为研究、社会心理学等

东北大学 985 211 双一流

2015年09月 - 2019年06月

工商管理 本科

工作经历

南京审计大学金审学院

2022年09月 - 至今

教师 管理学院

南京

- **人才培养**：设计工商管理专业课程体系及人才培养方案，开发专业核心课程并独立开展授课，包括但不限于《管理学》、《市场营销策划》等，独立完成课程设计、教学大纲的编写、授课ppt的制作，并通过课程内容的讲授、实训的安排设计等，提升学生的管理素养及管理能力，年授课量400+课时。
- **学生就业指导**：设计开展专业内求职实践，融合招聘流程模拟、简历修改、面试指导等，累计服务学生300+人。
- **校企合作对接**：深度对接企业，协助推进校企共建实训基地项目，参与岗位需求调研与校企共建，助力学生与岗位高效匹配。
- **学术科研**：参与省级科研项目一项，校级科研项目一项，主持校级科研项目一项，在省级学术期刊公开发表论文一篇。

OPPO广东移动通信有限公司

2021年07月 - 2022年08月

渠道经理 销售运营部

深圳

- **服务商管理与激励**：管理平台核心服务商，制定服务商绩效激励方案，建立KPI考核机制并定期复盘优化，结合业绩分析区域人力需求，制定代理商团队配置建议与调整计划。
- **商务谈判与目标达成**：主导行业KA客户签框谈判工作，与6家KA客户达成框架合作（21年3家），框架客户数量增长100%，客户整体签框金额同比增长30%+。
- **跨部门项目协调推进**：主导招聘季、金融行业攻坚等多个项目，通过内部资源的整合及跨部门协作，推动实现项目目标。
- **机会洞察与落地执行**：与所带行业KA客户保持密切联系，建立良好关系，推动多家客户在新场景开展合作，如美团负一屏、小说类客户在锁屏及快应用等场景的投放。

实习经历

北京金山云网络技术有限公司

2020年12月 - 2021年06月

HRBP实习生 人力资源部

北京

- (1) **员工关系管理**：协助负责300余名销售团队的hrbp工作，含员工的入离职调转、试用期员工转正及劳动合同续签等。
- (2) **人才梯队建设**：定期进行业务团队人才盘点，并结合组织发展需要及业务需求，确定组织人员招聘计划。
- (3) **培训发展**：支撑业务部门培训需求，协助进行课程资源安排及培训项目落地。

中金公司

2020年06月 - 2020年11月

招聘实习生 人力资源部

北京

- (1) **招聘计划与执行**：独立负责中金资本近30个基金团队100余名实习生的招聘工作，含JD修改及发布、简历筛选、电话面试、入离职流程办理等事宜，建立标准化评估模型，提升人岗匹配效率。
- (2) **实习生素质模型搭建**：基于历史数据构建实习生胜任力模型，制定标准化评估指标，提高简历推送成功率。
- (3) **招聘渠道建设**：协同业务部门分析实习生培养需求，拓展招聘渠道，与多个招聘渠道建立合作关系。

荣誉&技能

技能：熟练使用Excel（数据透视表、VLOOKUP）、SPSS、Stata（多变量回归分析），曾支持科研项目与销售数据优化。

所获荣誉：销售运营部突破贡献奖（团队） 学校：北京市优秀毕业生、优秀学生干部、学业奖学金一等奖