

# 代晴晴

📞 152-4023-7446 ✉ dqq1218@163.com

📅 1997-12 ⚡ 中共党员

✉ 求职意向：HR管培生



## 教育背景

对外经济贸易大学	211 双一流	2019年09月 - 2021年06月
企业管理 硕士		
• GPA : 3.8/4.0 ( 前10% )		
• 主修课程:管理理论、人力资源管理、组织设计与工作分析、管理定量方法、组织行为研究、社会心理学等		
东北大学	985 211 双一流	2015年09月 - 2019年06月
工商管理 本科		

## 工作经历

南京审计大学金审学院	2022年09月 - 至今
教师 管理学院	南京
• 人才培养：设计工商管理专业课程体系及人才培养方案，开发专业核心课程并独立开展授课，包括但不限于《管理学》、《市场营销策划》等，独立完成课程设计、教学大纲的编写、授课ppt的制作，并通过课程内容的讲授、实训的安排设计等，提升学生的管理素养及管理能力，年授课量400+课时。	
• 学生就业指导：设计开展专业内求职实践，融合招聘流程模拟、简历修改、面试指导等，累计服务学生300+人。	
• 校企合作对接：深度对接企业，协助推进校企共建实训基地项目，参与岗位需求调研与校企共建，助力学生与岗位高效匹配。	
• 学术科研：参与省级科研项目一项，校级科研项目一项，主持校级科研项目一项，在省级学术期刊公开发表论文一篇。	
OPPO广东移动通信有限公司	2021年07月 - 2022年08月
渠道经理 销售运营部	深圳
• 服务商管理与激励：管理平台核心服务商，制定服务商绩效激励方案，建立KPI考核机制并定期复盘优化，结合业绩分析区域人力需求，制定代理商团队配置建议与调整计划。	
• 商务谈判与目标达成：主导行业KA客户签框谈判工作，与6家KA客户达成框架合作（21年3家），框架客户数量增长100%，客户整体签框金额同比增长30%+。	
• 跨部门项目协调推进：主导招聘季、金融行业攻坚等多个项目，通过内部资源的整合及跨部门协作，推动实现项目目标。	
• 机会洞察与落地执行：与所带行业KA客户保持密切联系，建立良好关系，推动多家客户在新场景开展合作，如美团负一屏、小说类客户在锁屏及快应用等场景的投放。	

## 实习经历

北京金山云网络技术有限公司	2020年12月 - 2021年06月
HRBP实习生 人力资源部	北京
( 1 ) 员工关系管理：协助负责300余名销售团队的hrbp工作，含员工的入离职调转、试用期员工转正及劳动合同续签等。	
( 2 ) 人才梯队建设：定期进行业务团队人才盘点，并结合组织发展需要及业务需求，确定组织人员招聘计划。	
( 3 ) 培训发展：支撑业务部门培训需求，协助进行课程资源安排及培训项目落地。	
中金公司	2020年06月 - 2020年11月
招聘实习生 人力资源部	北京
( 1 ) 招聘计划与执行：独立负责中金资本近30个基金团队100余名实习生的招聘工作，含JD修改及发布、简历筛选、电话面试、入离职流程办理等事宜，建立标准化评估模型，提升人岗匹配效率。	
( 2 ) 实习生素质模型搭建：基于历史数据构建实习生胜任力模型，制定标准化评估指标，提高简历推送成功率。	
( 3 ) 招聘渠道建设：协同业务部门分析实习生培养需求，拓展招聘渠道，与多个招聘渠道建立合作关系。	

## 荣誉&技能

技能：熟练使用Excel（数据透视表、VLOOKUP）、SPSS、Stata（多变量回归分析），曾支持科研项目与销售数据优化。
所获荣誉：销售运营部突破贡献奖（团队） 学校：北京市优秀毕业生、优秀学生干部、学业奖学金一等奖